

### 3.2 Indicadores de práctica laboral

Los empleados representan uno de los activos más importantes de una empresa. Mantener buenas relaciones con los empleados es esencial para el éxito de las operaciones de las empresas, particularmente en industrias caracterizadas por el trabajo organizado. Más allá de proporcionar un seguro y ambiente de trabajo saludable, las empresas deben apoyar prácticas de trato justo, como garantizar la diversidad, garantizar la igualdad, Remuneración y apoyo a la libertad sindical. De acuerdo con las normas internacionales sobre derechos laborales y humanos, cada vez más se espera que las empresas cumplan y apliquen estos estándares por igual en todas las operaciones dentro de la organización. Además, la creciente conciencia de los clientes genera mayores expectativas de las empresas en su rol de ciudadanos corporativos globales y su capacidad para impulsar prácticas comerciales sostenibles. El enfoque clave del criterio está en la diversidad de género en la gestión, la igualdad de remuneración y la libertad de asociación.

#### 3.2.1 Diversidad

Se puede otorgar crédito adicional por evidencia disponible públicamente.

Complete la tabla e indique cuál de los siguientes indicadores utiliza su empresa para monitorear los problemas relacionados con la diversidad y si esta información es divulgada públicamente. Por favor, proporcione las cifras que cubren todo el ámbito de la empresa y adjunte evidencia donde se indica.

Indicador de diversidad	Porcentaje (0 - 100%)
Participación femenina en la fuerza laboral total (%)	Indique dónde está disponible esta información en sus informes públicos:  1024 colaboradores del sexo femenino, equivalentes a un 11.80% del total de colaboradores. <b>1024 female employees, equivalent to 11.80% of the total number of employees.</b>
Las mujeres en todos los puestos de gestión, incluyendo gerencia junior, gerencia media y superior (como% de la gestión total personal)	Indique dónde está disponible esta información en sus informes públicos:  206 colaboradores del sexo femenino de áreas de Jefaturas, Gerencias y Directivos. Equivalentes a un porcentaje de 23.46% del total de colaboradores en puestos de gestión. <b>206 female employees from areas of Headquarters, Management and Directors. Equivalent to a percentage of 23.46% of the total number of employees in management positions.</b>
Mujeres en puestos directivos inferiores, es decir, primer nivel de gestión (como% del total de puestos de gestión junior)	54 colaboradores del sexo femenino en puestos directivos inferiores (Gerencias). Equivalentes al 25.71%

Mujeres en posiciones de alta dirección, es decir, máximo dos niveles lejos del CEO o posiciones comparables (como% de posiciones de la alta gerencia total)	55 colaboradores del sexo femenino (Gerencias y Directivos). Equivalentes al 23.91% de ese nivel de puestos. <b>54 female employees in lower management positions (Management). Equivalent to 25.71% 55 female employees (Managers and Directors). Equivalent to 23.91% of that level of positions.</b>
Mujeres en cargos directivos en la generación de ingresos. Funciones (por ejemplo, ventas) como un% de todos los gerentes de este tipo (es decir, excluyendo funciones de soporte tales como recursos humanos, TI, Legal, etc.)	
<input type="checkbox"/> Desglose de la fuerza laboral en función de otra minoría de grupo (s), por ejemplo Edad, nacionalidad, discapacidad, etc. evidencia de apoyo:	

	De Confianza		Sindicalizados		Total	
	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
20-39 años	1082	314	3526	300	4608	614
40-49 años	733	107	1066	171	1799	278
50-59 años	525	58	581	49	1106	107
60- Adelante	53	10	83	15	136	25
Total	2393	489	5256	535	7649	1024
					8673	

	Empleados de Confianza								Personal Sindicalizado								Total					
	Masc.	N°	Fem.	Masc.	Sueldo	Fem.	Masc.	Antigüedad	Fem.	Masc.	Edad	Fem.	Masc.	N°	Fem.	Masc.	Antigüedad	Fem.	Masc.	Edad	Fem.	
Oficinas	393	662	269	46,563	23,996	14.07	12.05	9.09	44.04	38.62	41.84		393	662	269	14.07	12.05	9.09	44.04	38.62	41.84	
Bajo	191	205	14	18,600	12,695	18.61	18.15	11.84	44.18	38.85	43.82		927	927	250	11.25	11.25	37.61	37.62	1,118	1,132	
Ecatepec	208	228	20	20,883	16,341	14.30	13.78	8.28	42.78	38.13	42.37		1,226	239	239	6.89	6.89	35.54	35.54	1,434	1,454	
Morelia	89	98	9	17,779	12,432	6.88	6.59	3.74	35.32	32.42	35.06		197	16	198	2.17	2.02	32.53	32.97	286	311	
Orizaba	84	97	13	19,173	17,018	16.03	15.33	10.82	44.11	40.66	43.65		562	284	284	7.71	7.71	36.65	36.65	646	659	
Cuautitlán	258	278	20	18,721	17,963	18.07	17.40	8.69	43.78	34.62	43.12		731	273	273	12.82	12.82	40.92	40.92	989	1,009	
Ramos Arizpe	261	281	20	19,744	15,659	15.24	14.60	6.32	42.41	33.45	41.77		569	139	225	5.74	4.79	37.94	37.92	830	989	
Tlaxcala	227	237	10	17,848	18,732	11.65	11.50	8.02	36.24	34.91	36.19		381	180	180	4.28	4.28	30.11	30.11	608	618	
Texmelucan	37	43	6	15,261	14,292	15.82	15.93	16.65	41.79	44.99	42.21		361	172	172	5.47	5.47	31.90	31.90	398	404	
Toluca	36	48	12	16,883	15,298	7.33	6.86	5.45	40.25	33.32	38.51		245	361	213	4.55	4.35	36.55	37.42	281	407	
Evenflo	48	79	31	32,033	23,211	8.68	8.04	7.00	41.87	36.57	39.55		57	266	219	8.74	7.43	38.68	38.49	105	402	
Sacsa (Nómina Sodisa)	184	231	47	9,443	11,593	7.56	7.80	8.75	39.07	37.72	38.80		184	231	47	7.56	7.80	8.75	39.07	37.72	375	489
Sodisa (Nómina TAMSA)	375	393	18	6,652	12,794	5.24	5.25	5.36	41.05	36.52	40.89		375	393	18	5.24	5.25	5.36	41.05	36.52	393	409
Taxi Aéreo	2	2		53,720	17,05	17.05	17.05		45.11	45.11	45.11		2	2		17.05	17.05		45.11	45.11	2	2
Total	2,393	2,882	489	21,092	23,580	12.52	11.86	8.63	41.68	37.75	41.02		5,256	535	237	7.89	7.59	36.36	36.55	7,649	8,673	

Puestos por género y edad del Personal de <i>Kimberly-Clark de México y Subsidiarias</i>										
	Empleados de Confianza								Total	
	Masc.	Fem.	Masc.	Fem.	Masc.	Fem.	Masc.	Fem.	Masc.	Fem.
	30		40		50		60		N°	
Directivos			8	1	7		4		19	1
			9		7		4		20	
Gerentes	43	30	55	16	45	8	13		156	54
	73		71		53		13		210	
Jefaturas	248	98	121	34	114	16	14	3	497	151
	346		155		130		17		648	
Otros	791	186	549	56	359	34	22	7	1,721	283
	977		605		393		29		2,004	
Total	1,082	314	733	107	525	58	53	10	2,393	489
	1,396		840		583		63		2,882	

	Personal Sindicalizado								Total	
	Masc.	Fem.	Masc.	Fem.	Masc.	Fem.	Masc.	Fem.	Masc.	Fem.
	30		40		50		60		N°	
Otros	3,526	300	1,066	171	581	49	83	15	5,256	535
	3,826		1,237		630		98		5,791	

- No utilizamos tales indicadores de diversidad.
- No aplicable. Sírvanse proporcionar explicaciones en el espacio de comentarios a continuación.
- No se sabe

### 3.2.2 Igualdad de remuneración

Sírvase proporcionar información sobre los siguientes indicadores relacionados con la igualdad de remuneración.

- Moneda:

Nivel de empleado	Salario promedio femenino	Salario promedio masculino	Ratio (= mujer promedio Salario / Salario promedio masculino)
Nivel ejecutivo (salario base solamente)	165,000	280,404	0.58844
Nivel de gestión (base solo sueldo)	60,976	75,898	0.80339
Nivel de gestión (base salario + otros incentivos en efectivo)	60,976	75,898	0.80339
Nivel no administrativo	14,205	11,331	1.25364

- No utilizamos indicadores de remuneración iguales.
- No aplicable. Sírvanse proporcionar explicaciones en el espacio de comentarios a continuación.
- No se sabe

### 3.2.3 Libertad de asociación

Se puede otorgar crédito adicional por evidencia disponible públicamente.

¿Qué porcentaje de su número total de empleados está representado por un sindicato independiente o cubierto por una negociación de acuerdos colectivos? Por favor, proporcione un enlace si esta información está disponible públicamente. Los empleados que son elegibles pero que no están realmente cubiertos por acuerdos de negociación colectiva deben ser excluidos del conteo.

% de empleados representados por un sindicato independiente o cubierto por convenios colectivos:	Enlace a informes públicos
<b>66.77%</b>	<a href="https://www.kimberly-clark.com.mx/data/pdf/sustentabilidad/SUSTINGLES310518.pdf">https://www.kimberly-clark.com.mx/data/pdf/sustentabilidad/SUSTINGLES310518.pdf</a> at page 12

- No rastreamos las métricas de libertad de asociación.
- No aplicable. Sírvanse proporcionar explicaciones en el espacio de comentarios a continuación.
- No se sabe